



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY
भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)
प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

PO-265
LM-30
Depth-15
CPB-220
पूरा/किया

सं. 254]
No. 254]

नई दिल्ली, बुधस्वतिवार, जून 17, 2004/ज्येष्ठ 27, 1926
NEW DELHI, THURSDAY, JUNE 17, 2004/JYAISTHA 27, 1926

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय
(वाणिज्य विभाग)
अधिसूचना

प्रभाती
रा. वि. एकक

नई दिल्ली, 17 जून, 2004

सा.का.नि. 365(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वाणिज्य मंत्रालय, कांडला मुक्त व्यापार जोन प्रशासन (समूह "ग" और समूह "घ" अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1981, जहां तक उनका संबंध निवारक अधिकारी श्रेणी 1 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, वाणिज्य विभाग में कांडला विशेष आर्थिक जोन, गांधीधाम में निवारक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कांडला विशेष आर्थिक जोन, गांधीधाम, निवारक अधिकारी भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ-लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
1	2	3	4	5
निवारक अधिकारी	23* (2004)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अननुसर्चिवीय	5500-175-9000 रूपए	लागू नहीं होता
	* कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
6	7	8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
11	12	13	14
प्रतिनियुक्ति	<p>प्रतिनियुक्ति</p> <p>1. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के ऐसे अधिकारी</p> <p>(क) (i) जो मूलकाडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूलकाडर या विभाग में 4500-7000/-रूपए के वेतनमान या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा कर चुके हैं, और</p> <p>(ख) जिनके पास उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क प्रक्रियात्मक कार्य का दो वर्ष का अनुभव है ।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक</p>	लागू नहीं होता ।	इन नियमों के किसी में उपबंध/संशोधन/शिथिल करने के लिए लोक सेवा आयोग परामर्श करना आवश्यक है ।

	पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया: तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । (प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	
--	---	--

[फा. सं. ए-6(1)/7/2002-ई पी जेड]

अशोक मीणा, उप सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

NOTIFICATION

New Delhi, the 17th June, 2004

G.S.R. 365(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Ministry of Commerce, Kandla Free Trade Zone Administration (Group 'C' and Group 'D' Non-Gazetted posts) Recruitment Rules, 1981 in so far as it relate to the post of Preventive Officer, Grade-I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the

method of recruitment to the post of Preventive Officer in Kandla Special Economic Zone, Gandhidham, in the Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Kandla Special Economic Zone, Gandhidham, Preventive Officer, Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.** - The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications, and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification:** - No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Other Backward Classes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]
Preventive Officer	*23 *(2004) ; Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non- Ministerial.	Rs 5500- 175 9000/-	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
[11]	[12]	[13]	[14]
Deputation	Deputation:	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment/ relaxation of any provision of these rules.
<p>I. Officers of the Central Board of Excise and Customs.</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing two years' experience in Customs or Central Excise procedural work.</p>			
<p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not</p>			

[11]	[12]	[13]	[14]
------	------	------	------

exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. A-6(1)/72002-EPZ]
ASHOK MEENA, Dy. Secy.